Euroimpianti Mazzoni s.r.l. Soc. Unipersonale considera l'impegno per la responsabilità sociale fondamentale per dimostrare massima attenzione e rispetto dei diritti dei lavoratori ed intende attuare un sistema di gestione per la responsabilità sociale certificato.

Con la certificazione in riferimento alla SA8000 intende inoltre dare a tutte le parti interessate l'evidenza dell'attenzione verso la responsabilità sociale.

Pertanto con la presente Politica prende l'impegno ad **adeguarsi a tutti i requisiti sociali** dello Standard SA8000 e a **rispettare le norme internazionali** e **le leggi nazionali**, oltre ai r**equisiti eventualmente sottoscritti** ed in particolare le convenzioni ILO:

ILO 1 (Durata del Lavoro – INDUSTRIA METALMECCANICA ED EDILIZIA

ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato)

ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale)

ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva)

ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione) e 111 (Discriminazione – impiego e professione)

ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime)

ILO 131 (Definizione del salario minimo)

ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori)

ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima)

ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro)

ILO 159 (Reinserimento professionale e occupazionale - persone disabili)

ILO 169 (Popoli indigeni e tribali)

ILO 177 (Lavoro a domicilio)

ILO 181 (Agenzie per l'impiego private)

ILO 182 (Forme peggiori di lavoro minorile)

ILO 183 (Protezione della Maternità)

Codice di condotta del ILO sull'HIV / AIDS e il mondo del lavoro

Visibili *http://www.ilo.org/rome/lang--it/index.htm*

e gli altri documenti internazionali richiamati dallo stesso standard SA8000:

Dichiarazione Universale dei Diritti Umani

Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali

Patto internazionale sui diritti civili e politici

Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne
Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale

Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani. Euroimpianti Mazzoni s.r.l. Soc. Unipersonale si impegna a rispettare tutti i requisiti sociali della SA8000, ed in particolare:

1. non ricorre né favorisce il lavoro infantile e persegue l'impegno alla tutela dei giovani lavoratori come previsto dalla legislazione italiana;
2. non ricorre, né sostiene, l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiede al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro;
3. tenendo presente lo stato delle conoscenze prevalenti riguardo al settore in cui opera e a tutti i relativi rischi, garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre e adotta misure adeguate per prevenire

4. incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando, per quanto sia ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro. Inoltre assicura al personale regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro, e pianifica la stessa al fine di ripeterla in caso di personale nuovo e riassegnato, garantisce, per l'utilizzo di tutto il personale, bagni puliti, accesso ad acqua potabile;
5. rispetta il diritto di tutto il personale a formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva. Facilita mezzi analoghi di libera e indipendente associazione e di contrattazione per tutto il personale. Garantisce che i rappresentanti del personale non siano soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro;
6. non attua né dà sostegno alla discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;
7. non utilizza né da sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
8. si impegna a rispettare gli orari di lavoro, compresi gli straordinari, previsti dal contratto collettivo nazionale per l'industria edilizia e industria metalmeccanica;
9. garantisce un salario ed un trattamento disciplinare nel pieno rispetto del contratto collettivo nazionale per l'industria edilizia e industria metalmeccanica.

Inoltre, l'azienda pone la massima attenzione anche alla propria catena di fornitura, monitorando costantemente che anche gli stessi fornitori che rientrano nella filiera, rispettino i requisiti della norma SA8000.

Il monitoraggio avviene mediante questionari che ogni azienda deve compilare e audit di seconda parte realizzati mediante ispettore incaricato per questo, qualora lo si ritenga opportuno. Il tutto con lo scopo di garantire in tutta la filiera il massimo rispetto dei requisiti cogenti e i requisiti richiesti espressamente dalla norma.

Chiunque lo ritenga opportuno, può procedere alla segnalazione di eventuali atti discriminatori o similari con le seguenti modalità:

1. **A mezzo di posta all'indirizzo aziendale: EUROIMPIANTI MAZZONI VIA DEL GUADO, 3 – SESTO FIORENTINO (FI)**
2. **A mezzo email al seguente indirizzo: *info@euroimpiantimazzoni.it***
3. **Mediante l'utilizzo della cassetta della segnalazione interna aziendale mediante l'utilizzo del modulo apposito**
4. **SAAS Social Accountability Accreditation Services**
   email: saas@saasaccreditation.org
   9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016
   U.S.A. fax: 001 (212) 684-1515.

4. All'ente di certificazione: **RINA -** *crt.accreditation@rina.org*

Sesto Fiorentino, 10.09.2024 La direzione

_____